**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение**

**высшего образования**

**«Самарский государственный экономический университет»**

**Факультет** среднего профессионального и предпрофессионального образования

**Кафедра** факультета среднего профессионального и предпрофессионального

образования

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Университета

(протокол № 10 от 30 мая 2024 г.)

**КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ**

Наименование дисциплины ОП.10 Отраслевые правила этики юриста

Специальность 40.02.04 Юриспруденция

Квалификация (степень) выпускника юрист

Самара 2024

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **КОМПЕТЕНЦИЯ — ОК 06 - ПРОЯВЛЯТЬ ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКУЮ ПОЗИЦИЮ, ДЕМОНСТРИРОВАТЬ ОСОЗНАННОЕ ПОВЕДЕНИЕ НА ОСНОВЕ ТРАДИЦИОННЫХ ОБЩЕЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ЦЕННОСТЕЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ С УЧЕТОМ ГАРМОНИЗАЦИИ МЕЖНАЦИОНАЛЬНЫХ И МЕЖРЕЛИГИОЗНЫХ ОТНОШЕНИЙ, ПРИМЕНЯТЬ СТАНДАРТЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ** | | | |
| **№ п/п** | **Задание** | **Ключ к заданию / Эталонный ответ** | **Критерии оценивания** |
|  | Что такое дискриминация?  а) Деление людей на группы по определенным признакам и суждение о них только как о представителях конкретной группы  б) Борьба за права человека  в) Неравное отношение к разным людям и ущемление их прав и свобод на основании какого-то признака  г) Деление всего и всех на черное и белое и невозможность относиться критически к поступкам | В) | в) Неравное отношение к разным людям и ущемление их прав и свобод на основании какого-то признака |
|  | В должностной инструкции HR-отдела крупного ООО содержится правило следующего содержания: «в связи с тем, что открытая вакансия подразумевает кропотливую работу, требующую исполнительности и чёткого выполнения требований начальства, при отборе кандидатов, предпочтение следует отдавать женщинам». Оцените данное положение на предмет возможной дискриминации. | В данном случае имеет место дискриминация по гендерному признаку, поскольку кандидатов должны оценивать именно по признаку наличия «кропотливости, исполнительности и умения четко выполнять требования начальства», а не по половому признаку. | Дан содержательно верный ответ |
|  | При приеме на работу, гр-ка Свиридова успешно прошла собеседование, согласование с руководством на должность старшего специалиста компании. Однако во время оформления трудового договора кандидат увидела в нем строчку об обязанности добровольно уволиться по достижении 40 лет. Оцените данный пункт договора, имеются ли в нем признаки дискриминации и, если да, то по какому признаку? | Да, в данном случае имеются основания для толкования положения как дискриминации по возрасту. | Ответ засчитывается как «верный» при следующих условиях:  - обучающимся дан ответ на вопрос задачи «да»;  - указано на дискриминацию по возрасту. |
|  | В Уставе организации содержится данное положение: «при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций». Дайте правовую характеристику данному правилу | Это запрет дискриминационного поведения в процессе реализации трудовых функций, соответствует действующему законодательству. | Ответ засчитывается как «верный» если обучающимся представлен сущностно верный ответ. |
|  | В какой отрасли права есть нормативный принцип справедливости?  а) уголовное право;  б) гражданское право;  в) административное право;  г) все ответы верны. | а) | а) уголовное право |
|  | Принцип мировоззрения, в основе которого лежит убеждение в безграничности возможностей человека и его способности к совершенствованию, требование свободы и защиты достоинства личности, идея о праве человека на счастье и о том, что удовлетворение его потребностей и интересов должно быть конечной целью общества:  а) Коллективизм  б) Гуманизм  в) Милосердие | б) | Б)  б)  2)  II) |
|  | О чем идет речь: Основанная на справедливости, свободе и ответственности, юридически закрепленная одинаковость правового статуса личности в системе общественных отношений (ответ – имя существительное в именительном падеже единственного числа со строчной буквы)? | равноправие | равноправие  Равноправие  Равенство  равенство |
|  | Принцип, согласно которому все граждане равны перед законом независимо от их расы, национальности, пола, сексуальной ориентации, места жительства, положения в обществе, религиозных и политических убеждений – это:  А) принцип равенства  Б) принцип равноправия  В) принцип законности? | А) | А)  А)  1)  I) |
|  | Продолжите фразу: Судья, присяжные заседатели, а также прокурор, следователь, дознаватель оценивают доказательства по своему внутреннему убеждению, основанному на совокупности имеющихся в уголовном деле доказательств, руководствуясь при этом законом и … (ответ — имя существительное со строчной буквы в творительном падеже) | совестью | Совестью  совестью  совесть  Совесть  СОВЕСТЬЮ |
|  | Соотнесите термин и его определение:   1. Мораль - 2. Нравственность - 3. Этика -   А) Философская дисциплина, которая изучает нравственность и мораль  Б) Принятые в обществе представления о хорошем и плохом, правильном и неправильном, добре и зле, а также совокупность норм поведения, вытекающих из этих представлений  В) Моральное качество человека, правила, которыми он руководствуется в своём выборе. | 1. – Б) 2. – В) 3. – А) | 1) – Б) Философская дисциплина, которая изучает нравственность и мораль  2) – В) Моральное качество человека, правила, которыми он руководствуется в своём выборе.  3) – А) Принятые в обществе представления о хорошем и плохом, правильном и неправильном, добре и зле, а также совокупность норм поведения, вытекающих из этих представлений |
|  | Что это: Понятие о должном, содержащее в себе требование соответствия деяния и воздаяния (ответ – имя существительное именительного падежа в единственном числе со строчной буквы)? | справедливость | Справедливость  справедливость  СПРАВЕДЛИВОСТЬ |
|  | Может ли гражданин иностранного государства поступить на государственную гражданскую службу?  а) да, конечно  б) нет, не может  в) может, но при наличии определенных условий | в | в) может, но при наличии определенных условий |
|  | При приеме на государственную службу Шпак А.И. на запрос работодателя о предоставлении информации об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин размещает общедоступную информацию, ответил, что это неэтично, поскольку это касается его личной жизни. В приеме на государственную службу гражданину Шпаку А.И. по этой причине было отказано. Правомерен ли подобный запрос работодателя? Ответ аргументируйте | Да, сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, гражданский служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представляются работодателю в соответствии с «О государственной гражданской службе Российской Федерации». | Ответ засчитывается как «верный» при следующих условиях:  - обучающимся дан положительный ответ на вопрос задачи;  - обучающимся представлена сущностно верная аргументация. |
|  | Как по законодательству должна быть квалифицирована ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)? | Конфликт интересов | Данное определение конфликта интересов содержится в ФЗ «О противодействии коррупции», не будет являться ошибкой использование термина аффилированность. |
|  | Глава Департамента в Администрации городского округа Сидоров, зная о запрете осуществления предпринимательской деятельности, принимал участие в деятельности ООО, записанной на его однокурсника Смирнова. Руководство, после выявления данного обстоятельства, приняло решение об увольнении Сидорова в связи с утратой доверия. Обжалуя данное решение в суде, Сидоров указал, что не является родственником или свойственником Смирнова, а значит увольнение — противоречит нормам права. Является ли факт родственных или свойственных отношений — необходимым элементом коррупционного поведения в данном примере? Аргументируйте ответ | Нет, при прохождении государственной гражданской службы запрещено заниматься предпринимательской деятельностью ни напрямую, ни через каких угодно лиц. | Ответ засчитывается как «верный» при следующих условиях:  - обучающимся дан отрицательный ответ на вопрос задачи;  - обучающимся представлена сущностно верная аргументация. |
|  | Государственный служащий Ермолаев И.Н. разместил в своем личном аккаунте информацию о внутренних организационных подробностях прошедшего совещания. Является ли это нарушением законодательства? Аргументируйте ответ | Да, лица, замещающие государственные (муниципальные) должности  и осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, не вправе использовать в неслужебных целях информацию, предназначенную только для служебной деятельности | Ответ засчитывается как «верный» при следующих условиях:  - обучающимся дан положительный ответ на вопрос задачи;  - обучающимся представлена сущностно верная аргументация. |
|  | Начальник правового отдела УФНС передал в личное временное пользование своему несовершеннолетнему сыну рабочий ноутбук на время ремонта его личного. Является ли это нарушением законодательства? Аргументируйте ответ | Да, лица, замещающие государственные (муниципальные) должности и осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, не вправе использовать в неслужебных целях информацию, средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения, предназначенные только для служебной деятельности | Ответ засчитывается как «верный» при следующих условиях:  - обучающимся дан положительный ответ на вопрос задачи;  - обучающимся представлена сущностно верная аргументация. |
|  | При трудоустройстве на новую должность после увольнения с государственной службы гражданин обязан уведомить:  1) представителя нанимателя о намерении заключить трудовой договор  2) комиссию по соблюдению требований к служебному поведению  3) подразделение кадровой службы государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений | *Правильный ответ:* 3 | Студентом дан верный ответ |
|  | Что такое конфликт интересов для государственного служащего органов опеки и попечительства:  1) конфликтная ситуация с коллегой по работе  2) личная заинтересованность при разрешении вопроса, входящего в круг должностных обязанностей  3) соподчиненность с родственниками | *Правильный ответ:* 2 | Студентом дан верный ответ |
|  | Сын мирового судьи В. был привлечен к ответственности об уплате алиментов сыну от первого брака, при этом судебный процесс должен был происходить в мировом судебном участке, где работает В.  Как должен поступить В. в данном случае? | *Правильный ответ:* обратиться с письменным уведомлением на имя своего начальства о сложившейся ситуации | Студентом дан содержательно верный ответ |
|  | Служащий органов опеки и попечительства состоит в конкурсной комиссии по решению кадровых вопросов и участвовал в заседании на замещение вакантной должности служащего органов опеки и попечительства. В числе претендентов баллотировался его родственник.  Какие действия должен был предпринять служащий органов опеки и попечительства? | *Правильный ответ:* нужно оповестить руководство о наличии факта личной заинтересованности | Студентом дан содержательно верный ответ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **КОМПЕТЕНЦИЯ** — **ОК 09 - ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ И ИНОСТРАННОМ ЯЗЫКАХ** | | | |
| **№ п/п** | **Задание** | **Ключ к заданию / Эталонный ответ** | **Критерии оценивания** |
|  | Кто должен разработать внутренний порядок обращения с документами (такие процедуры как создание, передача, прием, использование, хранение, уничтожение документов и др.):  А) организация самостоятельно;  Б) ведомство на уровне субъекта РФ;  В) федеральное ведомство. | А) | А) организация самостоятельно |
|  | Расшифруйте аббревиатуру, имеющую отношение к делопроизводству: ДСП | Документ (документы) служебного пользования | Ответ верен по смыслу |
|  | Вставьте пропущенное слово: Обработка персональных данных любого человека всегда имеет определенную цель. Когда цель достигнута, персональные данные следует \_\_\_\_\_. Этого требует закон. | уничтожить | Ответ верен по смыслу |
|  | Вставьте пропущенное слово:  Делопроизводство организации включает различные виды бумаг, которые укрупненно делятся на:  входящие (которые фирма получает); исходящие (которые она отправляет);  \_\_\_\_\_ (не выходящие за ее пределы). | внутренние | Ответ верен по смыслу |
|  | Вставьте пропущенное слово: работники обязаны представлять сведения о доходах, имуществе и обязательствах \_\_\_\_ характера в соответствии с законодательством Российской Федерации. | Имущественного | Ответ верен по смыслу |
|  | Руководство организации разработало и утвердило Положение о коммерческой тайне, Перечень информации, составляющей коммерческую тайну (являющийся приложением к Положению о коммерческой тайне). В нем включило в число сведений, составляющих коммерческую тайну, информацию о системе оплаты труда. Относятся ли эти сведения к коммерческой тайне? Аргументируйте ответ. | Нет. В ст. 5 ФЗ «О коммерческой тайне» говорится, что сведения о системе оплаты труда не являются коммерческой тайной. | Ответ засчитывается как «верный» при следующих условиях:  - обучающимся дан ответ на вопрос задачи «нет»;  - обучающимся представлена сущностно верная аргументация. |
|  | В должностной инструкции HR-отдела крупного ООО содержится правило следующего содержания: «в связи с тем, что открытая вакансия подразумевает кропотливую работу, требующую исполнительности и чёткого выполнения требований начальства, при отборе кандидатов, предпочтение следует отдавать женщинам». Оцените данное положение на предмет возможной дискриминации. | В данном случае имеет место дискриминация по гендерному признаку, поскольку кандидатов должны оценивать именно по признаку наличия «кропотливости, исполнительности и умения четко выполнять требования начальства», а не по половому признаку. | Дан содержательно верный ответ |
|  | При приеме на работу, гр-ка Свиридова успешно прошла собеседование, согласование с руководством на должность старшего специалиста компании. Однако во время оформления трудового договора кандидат увидела в нем строчку об обязанности добровольно уволиться по достижении 40 лет. Оцените данный пункт договора, имеются ли в нем признаки дискриминации и, если да, то по какому признаку? | Да, в данном случае имеются основания для толкования положения как дискриминации по возрасту. | Ответ засчитывается как «верный» при следующих условиях:  - обучающимся дан ответ на вопрос задачи «да»;  - указано на дискриминацию по возрасту. |
|  | Адвокат Штефан обратился с адвокатским запросом в организацию, где работает супруг его клиентки Ворониной, для предоставления сведений о размере его заработной платы. Информация была необходима для предоставления в суд по делу о взыскании алиментов на несовершеннолетних детей. Должна ли предоставить такие сведения по адвокатскому запросу? Аргументируйте ответ. | Нет. В отсутствие письменного согласия работника передача по запросу адвоката сведений, относящихся к персональным данным этого работника, недопустима. | Ответ засчитывается как «верный» при следующих условиях:  - обучающимся дан ответ на вопрос задачи «нет»;  - обучающимся представлена сущностно верная аргументация. |
|  | В региональном законе содержится запрет на приобретение недвижимого имущества в радиусе пяти километров от резиденции губернатора в целях обеспечения безопасности лицами, не подтвердившими славянские корни в установленном порядке. Правомерно ли данное положение? Аргументируйте. | Нет, в данном случае имеются признаки дискриминации по национальному признаку. | Ответ засчитывается как «верный» при следующих условиях:  - обучающимся дан ответ на вопрос задачи «нет»;  - обучающимся представлена сущностно верная аргументация. |
|  | Служащий Иванов получил на электронную почту письмо от коллеги следующего содержания: «Рекомендую при выборе контрагента для договора подряда отдавать предпочтение тем организациям, где руководителем является мужчина с высшим строительным образованием и не моложе 40 лет». Сформулируйте корректный ответ от имени Иванова. | Прошу вас не склонять меня к совершению дискриминации по признаку пола, возраста при осуществлении трудовых обязанностей. | Дан содержательно верный по смыслу ответ |
|  | Вставьте пропущенное слово: Предупреждение – мера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ наказания, выраженная в официальном порицании физического или юридического лица. | административного | Ответ верен по смыслу |
|  | Гр. Яковлев взял у соседа гр. Искрина лошадь для перевозки дров из леса. По дороге лошадь погибла от удара скатившегося с горы камня. Гр. Искрин потребовал возместить стоимость лошади, гр. Яковлев отказался, ссылаясь на то, что вещь погибла случайно. Нормами какой отрасли права регулируются данные отношения? На какой нормативно-правовой акт вы будете ссылаться при написании искового заявления? | Гражданское право, Гражданский кодекс Российской Федерации | Дан содержательно верный ответ |
|  | При устройстве на работу в качестве юриста в ООО «Право» гр. Попов не был ознакомлен с техникой безопасности. В первый рабочий день он уронил себе на палец папку с документами и сломал его. Впоследствии гр. Попов подал в суд на генерального директора ООО «Право», потребовав возмещения вреда, причиненного здоровью вследствие того, что он не ознакомлен с правилами охраны здоровья и техникой безопасности, в организации отсутствует журнал ознакомления с техникой безопасности. Прав ли гр. Попов? Ответ аргументируйте. | Да. Вводный инструктаж должны проходить все лица, участвующие в производственной деятельности компании. Это новые сотрудники, лица, прибывшие в организацию в командировку, проходящие производственную практику. Вводный инструктаж должен быть проведен до того, как они приступят к работе или выполнению своих функций. Ответственность за нарушение правил по ознакомлению несет либо специально уполномоченное лицо, либо руководитель компании. | Ответ засчитывается как «верный» при следующих условиях:  - обучающимся дан ответ на вопрос задачи «да» или «нет»;  - обучающимся представлена сущностно верная аргументация. |
|  | В числе сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственным служащим и размещенным на официальных сайтах организаций, имеются: перечень объектов недвижимого имущества, принадлежащих служащему, супруге (супругу) и несовершеннолетним детям на праве  собственности или находящихся в их пользовании, а также перечень транспортных средств, принадлежащих служащему,  супруге (супругу) и несовершеннолетним детям на праве собственности. Должны ли размещаться ФИО его супруга (супруги) и детей для возможности осуществления функции общественного контроля? | Нет, ФИО относятся к персональным данным, их размещение для общего доступа недопустимо. | Ответ засчитывается как «верный» при следующих условиях:  - обучающимся дан отрицательный ответ на вопрос задачи;  - обучающимся представлена сущностно верная аргументация. |
|  | Каким нормативным актом образуется Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в исполнительном органе государственной власти Самарской области? | Нормативным правовым актом исполнительного органа  государственной власти Самарской области | Ответ засчитывается как «верный» в следующем случае: обучающимся дано указание на региональный уровень нормативного правового акта |
|  | Муниципальный служащий Сысоев после приема на работу принес для передачи в доверительное управление главе администрации Акимову акции ОАО, владеющего на правах аренды муниципальной землей и взаимодействие с которыми теперь входит теперь в служебные обязанности Сысоева. Глава администрации отказался принимать акции в доверительное управление, сказав, что Сысоев может не переживать об этом. Правомерен ли отказ Акимова? Аргументируйте ответ. | Нет. В случае, если владение лицом, замещающим должность муниципальной службы ценными бумагами, приводит или может привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано передать принадлежащие ему ценные бумаги в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации. | Ответ засчитывается как «верный» при следующих условиях:  - обучающимся дан отрицательный ответ на вопрос задачи;  - обучающимся представлена сущностно верная аргументация. |
|  | Каким федеральным законом установлены правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений:  1) Федеральный закон от 02.03.2007 № 25ФЗ  2) Федеральный закон от 25.12.2008 № 273ФЗ  3) Федеральный закон от 27.07.2004 № 79ФЗ  4) Федеральный закон от 27.05.2003 № 58ФЗ | *Правильный ответ:* 2 | Студентом дан верный ответ |
|  | В сети «Интернет» сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные государственными гражданскими служащими:  1) размещается в отношении государственных гражданских служащих, давших свое письменное согласие на опубликование сведений  2) размещается в отношении государственных гражданских служащих, замещающих должности, включенные в специальный перечень  3) размещается в отношении всех государственных гражданских служащих, представляющих указанные сведения  4) не размещаются, поскольку являются сведениями конфиденциального характера | *Правильный ответ:* 2 | Студентом дан верный ответ |
|  | Служащий органов опеки и попечительства, признанный виновным в совершении коррупционных действий, не может занимать государственные должности впоследствии:  1) только по решению суда  2) на основании решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению  3) после включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия | *Правильный ответ:* 3 | Студентом дан верный ответ |
|  | Государственный служащий обязан предоставлять сведения о доходах следующих членов семьи:  1) всех близких родственников, включая родителей, а также сестер и братьев  2) на всех родственников и по свойству, в том числе тещу, тестя  3) на супругу и детей | *Правильный ответ:* 3 | Студентом дан верный ответ |

**КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

**Примерные вопросы к дифференцированному зачету**

***Контролируемые компетенции – ОК 6, ОК 9***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Задание** | **Ключ к заданию / Эталонный ответ** |
|  | Значение содержания понятий «этика» и «мораль» в научной литературе и в обыденном сознании. | В научной литературе: Этика занимается анализом моральных действий с точки зрения их соответствия определенным принципам и правилам.  В обыденном сознании: Этика часто воспринимается как совокупность правил поведения, которые регулируют взаимодействие людей в обществе и определяют, что является правильным или неправильным.  В научной литературе: Мораль включает в себя нормы, принятые в обществе и обусловленные культурными, религиозными и этическими традициями.  В обыденном сознании: Мораль обычно воспринимается как внутренний компас человека, определяющий его действия и отношения с окружающим миром, что связано с понятием совести и личной ответственности перед собой и обществом. |
|  | Этика универсальная и профессиональная. | Профессиональная этика представляет собой систему моральных принципов, норм и правил поведения специалиста с учетом особенностей его профессиональной деятельности и конкретной ситуации. Профессиональная этика является неотъемлемой составной частью подготовки каждого специалиста.  Универсальная этика относится к нормам поведения, которые являются обязательными для всех людей независимо от их профессиональной принадлежности или социальных функций. |
|  | Этика социальная и индивидуальная. Правовая этика. | Индивидуальная этика – часть этики, касающаяся только индивида, в отличие от общественной этики. Индивидуальная этика рассматривает группу, сообщество как нечто привходящее, побочное по отношению к природе человека, который призван утверждать свою индивидуальность и нравственность вопреки внешним социальным зависимостям.  Социальная этика – это этика общественной жизни, учение об этических отношениях и обязанностях, обусловливаемых самой жизнью человека в обществе.  Правовая этика посвящена обобщенному анализу деятельности граждан в сфере права, прежде всего юристов-практиков, при решении конкретных юридических дел, этической культуры юриста в целом, его личного духовного опыта, способностей к преодолению морально-этических коллизий. Правовая этика изучает также моральный аспект преодоления ошибок в юридической практике, включая профессиональные деформации. |
|  | Понятие общения. Виды, структура, функции общения. | Общение - это многоплановый процесс взаимодействия людей, порождаемый потребностями совместной деятельности.  Структура общения:  1) коммуникативно-информативный компонент - передача информации и обратная связь, в основе которой лежит психологический контакт;  2) познавательный аспект основан на взаимовосприятии и понимании людьми друг друга;  3) интерактивный аспект - взаимодействие людей друг с другом.  Виды общения:  1) материальное - обмен предметами и продуктами деятельности, которые, служат средством удовлетворения их актуальных потребностей;  2) когнитивное - передача информации, расширяющей кругозор, совершенствующей и развивающей способности;  3) кондиционное - обмен психическими или физиологическими состояниями, оказание влияния друг на друга, рассчитанное на то, чтобы привести человека в определенное физическое или психическое состояние;  4) деятельностное - обмен действиями, операциями, умениями, навыками).  5) мотивационное общение состоит в передаче друг другу определенных побуждений, установок или готовности к действиям в определенном направлении.  Функции общения:  1)инструментальная (общение выступает как социальный механизации управления и передачи информации, необходимый для совершения определенного действия);  2)синдикативную (общение оказывается средством объединения людей);  3)самовыражения (общение выступает как форма взаимопонимания,  психологического контекста);  4)трансляционную (передача конкретных способов деятельности, оценок) |
|  | Позитивное мышление. Базовые психологические установки. | Позитивное мышление не означает игнорирование проблем или отрицание трудностей, а цель людей с позитивным мышлением заключается в осознании существования негативных моментов, но подход к ним состоит из возможности решения проблемы и перехода на более высокий духовный уровень. Созидательные мысли и положительный настрой помогают достичь гармонии, объективно и рационально реагировать на проблемы и различного рода ситуации. Освещая все базовые установки позитивного мышления, ученые сошлись на одном тезисе: «Всё счастье, которое есть в мире, происходит от желания счастья другим. Всё страдание, которое есть в мире, происходит от желания счастья себе». Главным условием проработки позитивного мышления является способность визуализировать и понимать, что мысли материальны. |
|  | Процедуры делового общения. Понимающее общение. | Для результативного делового общения необходимо владеть определенной технологией взаимодействия: знать приемы точной передачи информации, освоить технику постановки вопросов, научиться слушать и понимать партнера, уметь защищать свою точку зрения и отстаивать общие интересы. Центром понимающего общения являетесь не Вы, а Ваш собеседник с его ценностями, мотивами, проблемами, тем самым данная техника сводится к достижению открытого общения путём установления доверительных отношений. Применение данной техники не означает безусловного принятия точки зрения собеседника, а лишь её непредвзятую оценку, что, безусловно, является проявлением уважения и признанием его права быть самим собой, при этом очень важно не только проявлять внешне готовность к такому принятию партнёра, но и внутреннее осознание этого. |
|  | Основной этический принцип. Принципы этики деловых отношений. Критика и её этические аспекты. | Основной этический принцип: уважительное отношение адресата и самого себя; предполагает соблюдение правил приличия, норм речевого этикета. Принципы и нормы деловой этики базируются на восприятии труда в качестве моральной ценности и эти абстрактные принципы не подкреплены законодательством, но им следуют все организации, ведущие предпринимательскую деятельность. В основе деловой этики лежат моральные и нравственные принципы общества, которые обязывают работодателей быть честными с подчиненными, клиентами, партнерами и конкурентами. В деловой практике достаточно часто приходится сталкиваться с критикой – либо самому критиковать, либо быть объектом критики со стороны коллег. В положении и критикующего, и критикуемого, к сожалению, есть много аспектов, которые могут привести к осложнениям во взаимоотношениях и даже к конфликтам и для того чтобы снять эти осложнения в процессе высказывания критических замечаний, и критикующему, и критикуемому следует придерживаться некоторых правил, в основном касающихся этической стороны процесса. |
|  | Правовые нормы. Роль морали в жизни общества и личности. | Правовая норма характеризуется следующими критериями: вид, структура, признаки. Нормы права выступают регулятором общественных отношений, устанавливающие границы дозволенного поведения субъектом права, а также представляют из себя социальную ценность, неразрывно связанную с моралью. Мораль действует в обществе как совокупность трех структурных элементов: моральной деятельности, нравственных отношений и морального сознания. В отличие от других проявлений духовной жизни общества мораль не является сферой организованной деятельности. Возникновение и существование норм права диктуется объективной необходимостью совместной, коллективной жизни людей, которая изначально строится на духовно-моральном уровне. |
|  | Виды этикета. Принципы делового этикета. | Различают несколько видов этикета, основными из которых являются:  придворный этикет -строго регламентируемый порядок и формы обхождения, установленные при дворах монархов и соблюдении иных церемониальных процедур (государственных и т.д.);  дипломатический этикет- правила поведения дипломатов и других официальных лиц при кон­тактах с друг другом на различных дипломатических приемах, визитах, переговорах;  воинский этикет - свод общепринятых в армии правил, норм и манер поведения военнослужа­щих во всех сферах их деятельности;  общегражданский этикет - совокупность правил, традиций и условностей, соблюдаемых граж­данами при общении друг с другом.  Этикет базируется на принципах:  - гуманизма,  - целесообразности,  - эстетической привлекательности,  - использования народных обычаев и традиций |
|  | Особенности конфликта в профессиональной деятельности юриста и социального работника | Конфликт у юриста - часто связан с защитой интересов клиента, конфликт у социального работника - связан с поиском компромисса и помощью клиенту. Юрист стремится к справедливости и соблюдению закона, социальный работник - к благополучию клиента. Социальная работа в деонтологическом плане имеет определенную специфику. Чувство и сознание долга требует от социального работника полной профессиональной и личностной самоотдачи в решении стоящих перед ним социальных задач. Юрист же стремится любой конфликт разрешить в соответствии с правовыми предписаниями. |
|  | Этика поведения юриста в конфликте. | Деятельность юриста осуществляется в сфере социальных и межличностных конфликтов. Люди, которым доверено в соответствии с законом разрешение социальных и межличностных конфликтов, несут повышенную нравственную ответственность за свои действия и решения. Нравственные проблемы всегда сопровождают людей юридической профессии. Из сказанного следует, что особенности профессии юриста обусловливают необходимость существования юридической этики. При разрешении конфликта юристы не только ориентируются на закон, но и ищут справедливость и моральные нормы. |
|  | Место и роль этического регулирования в профессиональной деятельности юриста. | Этическое регулирование играет важную роль в профессиональной деятельности юриста, так как оно помогает установить стандарты поведения и нормы, которые должны быть соблюдены в процессе оказания юридических услуг. Важные аспекты места и роли этого регулирования в работе юриста включают:  1. Защита интересов клиентов  2. Поддержание доверия общества  3. Предупреждение конфликтов интересов  4. Содействие правопорядку  5. Профессиональное саморегулирование |
|  | Кодекс этики юриста и его содержание. | Кодекс этики юриста — это свод правил, который устанавливает стандарты поведения, профессиональные обязанности и принципы недопустимого поведения для юристов. Кодекс этики юриста включает в себя такие аспекты как доверие и конфиденциальность, честность и честная представленность интересов клиента, избегание конфликта интересов, соблюдение законов и норм профессионального поведения, профессиональное развитие и сохранение компетентности, уважение и толерантность в общении и т.д. |
|  | Принципы деятельности юриста: честность и объективность, профессиональная компетентность, конфиденциальность, независимость. | Эти принципы выражают сущность профессиональной деятельности юриста и являются стратегией его поведения. Они обусловливают отношение юристов к обществу и праву, отношения между самими юристами, между юристами и гражданами, отношение юриста к самому себе. |
|  | Этическая составляющая принципов деятельности юриста. | Этической составляющей принципов является соблюдение конфиденциальности, честность и независимость. Юридическая этика направлена на развитие правильного понимания юристом своей профессии и формирование его моральных убеждений, а также обеспечивает соблюдение норм морали в деятельности. |

**Критерии и шкалы оценивания промежуточной аттестации**

**Шкала и критерии оценки (дифференцированный зачет)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Отлично** | **Хорошо** | **Удовлетворительно** | **Неудовлетворительно** |
| 1. Полно раскрыто содержание вопросов билета. 2. Материал изложен грамотно, в   определенной логической  последовательности, правильно используется терминология.   1. Показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации. 2. Продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность умений и знаний. 3. Ответ прозвучал самостоятельно, без наводящих вопросов. | 1. Ответ удовлетворяет в основном требованиям на оценку «5», но при этом может иметь следующие недостатки: в изложении допущены небольшие пробелы, не исказившие содержание ответа. 2. Опущены один - два недочета при освещении основного содержания ответа, исправленные по замечанию экзаменатора. 3. Допущены ошибка или более двух   недочетов при освещении второстепенных вопросов, которые легко исправляются по замечанию экзаменатора. | 1. Неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы умения, достаточные для дальнейшего усвоения материала. 2. Имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после нескольких наводящих вопросов. 3. При неполном знании теоретического материала выявлена недостаточная сформированность умений и знаний. | 1. Содержание материала нераскрыто.   2. Ошибки в определении понятий, не использовалась терминология в ответе. |