

ТЕМА 6

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА

РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Стратификационные уровни качества рабочей силы

Страна

- Совокупный уровень
- Отраслевой уровень

Регион

- Совокупный уровень
- Отраслевой уровень

Предприятие

- Совокупный уровень
- По квалификационным группам

Индивид

- Качественные характеристики рабочей силы

Отраслевой уровень качества рабочей силы

$$K_{рсф} = \sum_{i=k}^N K_{рср}^i \cdot K_{гз}^n \cdot K_{сц}^n$$

- $K_{рсф}$ – качество рабочей силы на федеральном отраслевом уровне;
- $K_{рср}$ – качество рабочей силы регионов страны; K – качество государственного управления;
- K – качество стратегических целей управления

Региональный уровень качества рабочей силы

$$K_{pcp} = \sum_{i=k}^N K_{pci} \cdot K_{py} \cdot K_u \cdot K_{обр}$$

- K_{pcp} – качество рабочей силы региона;
- K_{py} – качество регионального управления;
- K_u - коэффициент уровня развития институализации социального партнерства в регионе;
- $K_{обр}$ - коэффициент качества профессионального образования на всех уровнях

Уровень качества рабочей силы на предприятии

$$K_{pc}(t) = K_{эф} \cdot K_{ниокр} \cdot K_{учр} \cdot K_з \cdot K_{см} \cdot \sum_{i=k}^N K_{перс.i}$$

- $K_{эф}$ – коэффициент уровня развития основных средств производства;
- $K_{ниокр}$ - состояние и условия развития теоретической, прикладной науки и инновационных технологий;
- $K_з$ - коэффициент качества действующей законодательной базы;
- $K_{учр}$ - коэффициент качества системы управления человеческими ресурсами на предприятии;
- $K_{см}$ – коэффициент стимулирования работников для реализации собственного качества рабочей силы;
- $K_{перс}$ - коэффициент персонального качества рабочей силы

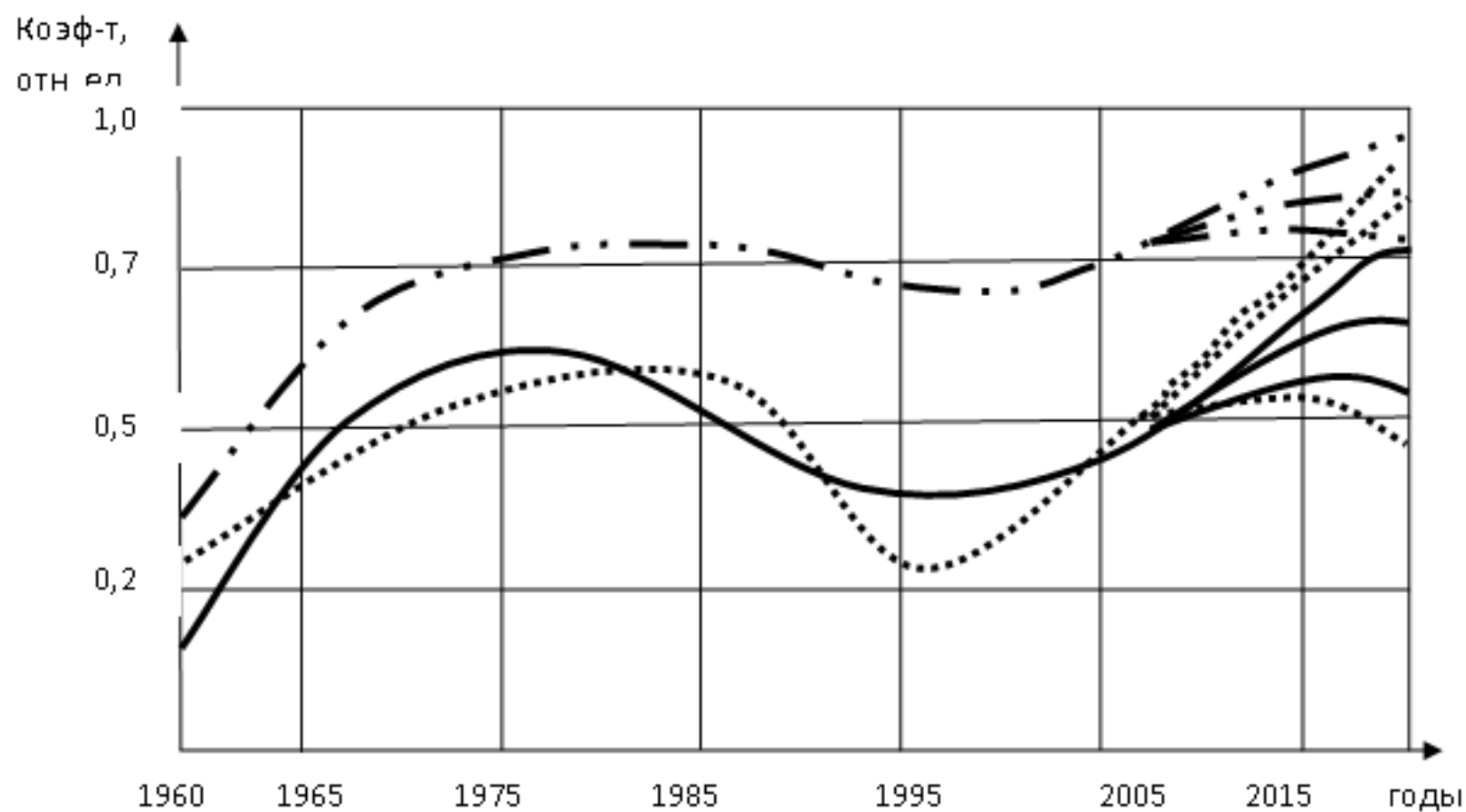
Индивидуальный уровень качества рабочей силы

$$K_{перс}(t) = \sum_i \frac{K_{фк}^i + K_{прк}^i + K_{лк}^i}{K_{треб}} \cdot K_m \cdot K_y$$

- K – коэффициент физиологических качеств человека;
- K – коэффициент профессиональных качеств;
- K – коэффициент личностных качеств;
- K_m – коэффициент мотивации;
- K_y – коэффициент условий деятельности, определяемый состоянием производительных сил в период деятельности, моральным климатом в коллективе, условиями труда, сложностью поставленных задач

Объективные факторы оценки качества рабочей силы на региональном уровне

- социально-экономическое развитие региона;
- инвестиционная привлекательность региона;
- региональное законодательство в области инвестиционно-строительной деятельности;
- региональные программы, направленные на развитие трудового потенциала;
- региональные инновационные программы;
- региональные программы социального партнёрства;
- действующая система технопарков;
- развитие информационных технологий;
- демографическая ситуация;
- миграционная ситуация;
- структура профессионального образования;
- деятельность общественных профессиональных организаций и объединений работодателей



- Технологическое состояние производств стройиндустрии
- Потребность в рабочей силе производств стройиндустрии
- . . . Потребность населения в образовательных услугах в области
стройиндустрии

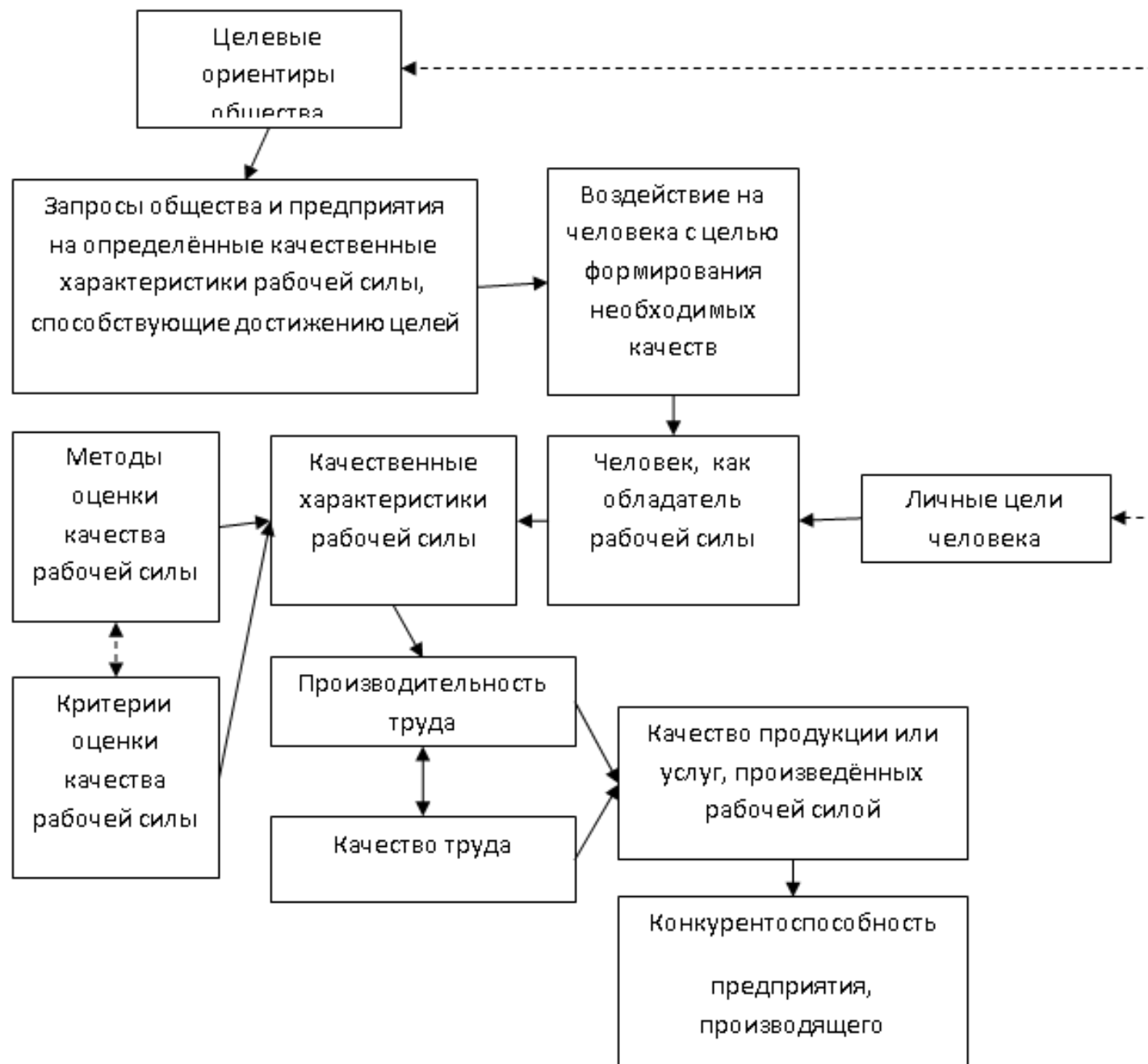




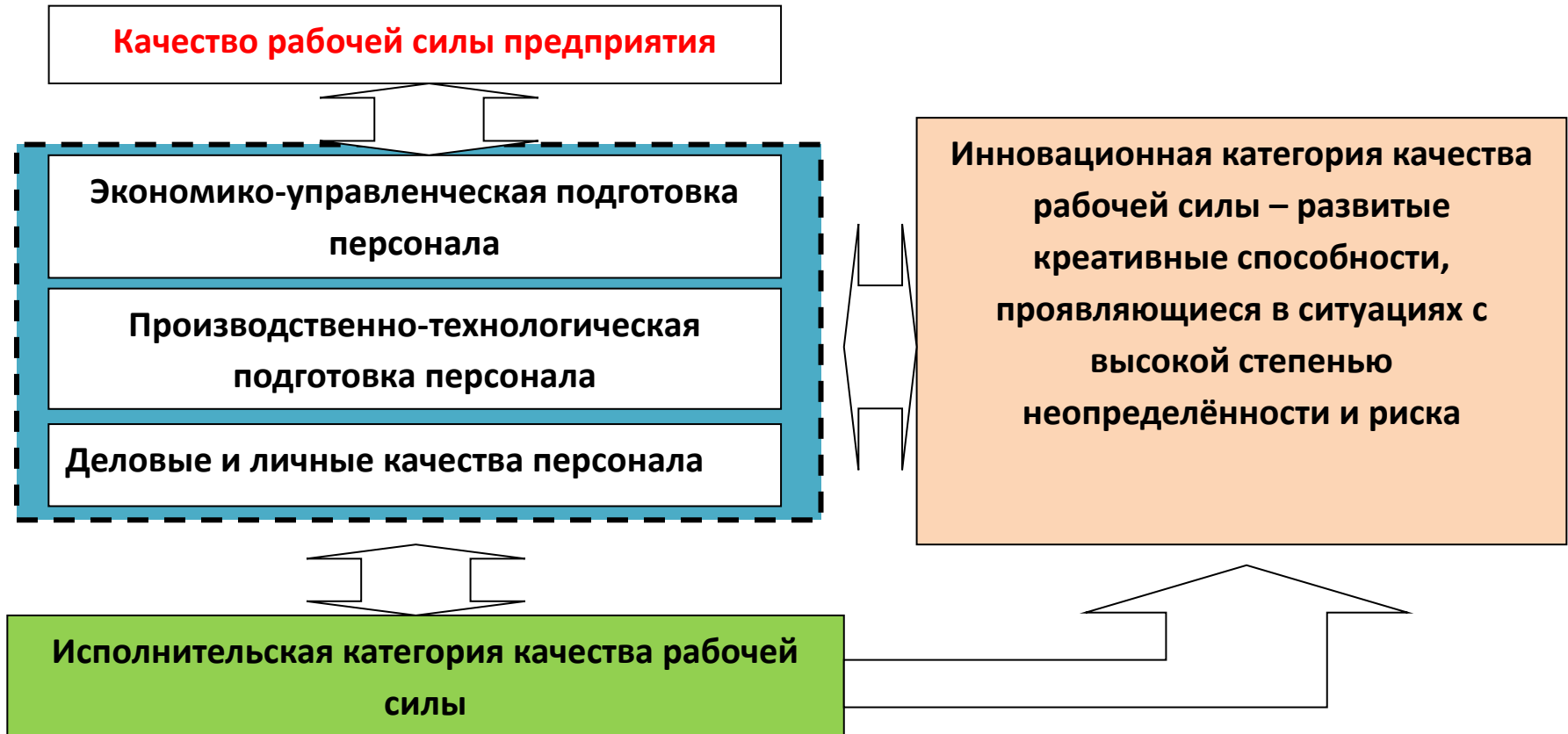


- **Качество рабочей силы является не только внутренней индивидуальной характеристикой, но и отражает взаимосвязь с социально-экономическими условиями, определяющими параметры качества**
- **Доминирующие на территории отрасли формируют направления профессиональной подготовки, культурную среду, политику территориального развития**

- **Анализ тенденций функционирования отраслей народного хозяйства может помочь в определении приоритетов развития качества рабочей силы, как в отдельном территориальном образовании, так и в целом по стране**



Структурирование качества рабочей силы



Объективные причины повышения требований к качеству рабочей силы

- **Использование новых материалов, систем, оборудования;**
- **Внедрение новых методов обработки материалов на основе новых энергоносителей;**
- **Постоянное усложнение технических систем. По экспертным оценкам за последние 20-25 лет сложность рабочих машин существенно возросла;**
- **Повышение роли многочисленных факторов интенсификации в различных природно-климатических условиях;**
- **Повышение требований к экологической безопасности;**
- **Повышение требований к качеству;**
- **Закономерное устаревание знаний специалистов под влиянием научно-технического прогресса и возможностей современных компьютерных технологий, в том числе и в связи с широкими информационными возможностями системы «Интернет»;**
- **Постоянное ускорение интеграции различных отраслей знаний и их взаимопроникновение;**
- **Возрастание роли системного подхода к созданию предметов труда, имеющих межотраслевое применение в условиях возрастания влияния фактора времени;**

**Факторы, влияющие на качество
рабочей силы предприятия**

```
graph TD; A[Факторы, влияющие на качество  
рабочей силы предприятия] --> B[Объективные факторы]; A --> C[Субъективные факторы]; B <--> C; B --> D[материальные]; B --> E[нематериальные]; D <--> E;
```

Объективные факторы

**Субъективные
факторы**

материальные

нематериальные

**Индивидуальный качественный
уровень**

```
graph TD; A[Индивидуальный качественный уровень] --> B[Объективные факторы]; A --> C[Субъективные факторы]; B --> D[Материальные]; B --> E[Нематериальные];
```

**Объективные
факторы**

**Субъективные
факторы**

Материальные

Нематериальные